

# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE INGENIERIA PESQUERA Y DE ALIMENTOS



## SILABO

ESCUELA PROFESIONAL: INGENIERIA PESQUERA

ASIGNATURA: GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS

SEMESTRE ACADÉMICO: 2022-A

DOCENTE: Dra. Mary Dorys Bellodas Hurtado

CALLAO - PERÚ

**2022**

## I. DATOS GENERALES

- 1.1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA: GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
- 1.2. CÓDIGO DE LA ASIGNATURA: II P 905
- 1.3. CONDICIÓN: OBLIGATORIA
- 1.4. REQUISITO: INGENIERIA ECONOMICA Y FINANCIERA
- 1.5. N° HORAS DE CLASES SEMANALES: 02 TEORIA 02 PRÁCTICA
- 1.6. N° CRÉDITO: 03
- 1.7. CICLO: IX
- 1.8. SEMESTRE ACADÉMICO: 2022 A
- 1.9. DURACIÓN: 17 SESIONES
- 1.10. DOCENTE: Dra. Mary Dorys Bellodas Hurtado

## II. SUMILLA:

Tiene el propósito de dar al estudiante el Marco Teórico conceptual, procedimental y actitudinal para que se encuentre en condiciones de comprender los principios que orienta la gestión del potencial humano en la empresa y el desarrollo de las habilidades y competencias gerenciales exitosas

## III. COMPETENCIAS DE LA ASIGNATURA:

Competencia general: Diseña y desarrolla el sistema de gestión del Recurso Humano de la organización que le permita obtener una ventaja competitiva, siguiendo criterios técnicos establecidos, demostrando un gran sentido de respeto empatía y comprensión.

a. Competencias de la asignatura:

1. Diseña el sistema de gestión del Recurso Humano de la organización.
2. Identifica entre cultura, clima y las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa.
3. Interpretar los conceptos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas
4. Aplica políticas procedimientos y herramientas de gestión del talento en organizaciones, de manera sistémica y ética.

| COMPETENCIAS   | CAPACIDADES  | ACTITUDES   |
|--|--|---|
| 1. Diseña el sistema de gestión del Recurso Humano de la organización.   | Reconoce el sistema de gestión del Recurso Humano de la organización dentro de la actividad pesquera.  | Aprecia la gestión del Recurso Humano de la organización. |
| 2 Diferencia entre cultura, clima y las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa. | Explica las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa. | Se interesa por la cultura y el clima laboral             |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 3. interpreta los conceptos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas                      | Explica la aplicación de técnicas para la evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas | Valora los métodos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas.               |
| 4. Investiga políticas, procedimientos y herramientas de gestión del talento en organizaciones, de manera sistémica y ética.. | investiga las técnicas de gestión del talento en organizaciones, de manera sistémica y ética                        | Se interesa por conocer el futuro del recurso humano dentro de las organizaciones, de manera sistémica y ética |

#### V. PROGRAMACIÓN POR UNIDADES DE APRENDIZAJE:

| Unidad N°01: . Diseña el sistema de gestión del Recurso Humano de la organización. |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| Duración: 4 semanas  |  |  |   |   |
| Capacidad E-A  |  |  |   |   |
| <b>PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS</b>  |  |  |   |   |
| SEM  | CONTENIDO CONCEPTUAL   | CONTENIDO PROCEDIMENTAL  | CONTENIDO ACTITUDINAL   | INDICADORES   |
| 1  | Conceptos en la gestión de RH. Roles, desafíos de la globalización en la administración de personal.               | Relaciona los conceptos en la gestión de RH. Roles, desafíos de la globalización en la administración de personal. | Valora el recurso humano  | Construye conceptos sólidos de la gestión de recursos humanos.  |
| 2  | Paradigmas de la Gestión de Personal. Gestión moderna por competencias.  | Describe con ejemplos Gestión moderna por competencias.  | Valora el potencial de los recursos humanos.                                  | Compara la gestión moderna por competencias.                    |
| 3  | El papel y la importancia de las personas en una organización Comportamiento humano en el contexto organizacional. | Describe con ejemplos el Comportamiento humano en el contexto organizacional.                                      | Valora el potencial del comportamiento humano en el contexto organizacional.. | Compara el Comportamiento humano en el contexto organizacional. |
| 4  | Diagnóstico de recursos humanos y Planificación en Recursos Humanos  | Desarrolla la Planificación de los Recursos Humanos  | Se interesa en la Planificación de los Recursos Humanos.                      | Presenta medidas de Planificación de los Recursos Humanos       |

| Unidad N° 02: Diferencia entre cultura, clima y las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa. |                                       |  |  |  |
|--|---------------------------------------|--|--|--|
| Duración: 4 semanas  |                                       |  |  |  |
| Capacidad E-A  |                                       |  |  |  |
| <b>PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS</b>  |                                       |  |  |  |
| SEM  | CONTENIDO CONCEPTUAL                  | CONTENIDO PROCEDIMENTAL  | CONTENIDO ACTITUDINAL  | INDICADORES  |
| 5  | La cultura y el clima organizacional  | Diferencia entre cultura, y clima organizacional                             | Valora la cultura laboral                                      | Entiende la cultura y clima organizacional                     |
| 6  | La administración de recursos humanos | Identifica el concepto y proceso de reclutamiento. y selección de personal.. | Reconoce las técnicas de reclutamiento y selección de personal | Aplica las técnicas de reclutamiento. y selección de personal. |

|   |   |   |  |  |
|---|---|---|--|--|
| 7 | La Administración de Recursos Humanos como parte del desarrollo estratégico de una empresa. | Identifica el análisis y descripción de puesto. | Emite opiniones reconociendo los objetivos estratégicos de la empresa. | Presenta esquemas de los objetivos estratégicos de la empresa. |
| 8 | <b>Evaluación Parcial</b>   |   |  |  |

Unidad N° 03: Interpreta los conceptos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas

Duración: 4 semanas

Capacidad E-A

•

**PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS**

| SEM | CONTENIDO CONCEPTUAL   | CONTENIDO PROCEDIMENTAL  | CONTENIDO ACTITUDINAL   | INDICADORES                                      |
|-----|--|--|---|--|
| 9   | Aplicación de Personas y Evaluación de desempeño.  | Diferencia las diferentes técnicas de evaluación de desempeño. | Explica el concepto de evaluación del desempeño.                  | Distingue la Evaluación de desempeño.            |
| 10  | La capacitación y el Desarrollo de las personas  | Entiende el desarrollo de las personas                         | Explica el concepto de capacitación y desarrollo de las personas. | Aplica las técnicas de capacitación              |
| 11  | Remuneración: componentes. Ley laboral respecto a la remuneración y el sueldo básico.              | Esquematiza los componentes de la remuneración                 | Explica la importancia que tiene la remuneración e incentivos.    | Presenta un correcto esquema. de la remuneración |
| 12  | Mantenimiento de Personas: Calidad de vida y motivación en el trabajo. Comunicación organizacional | Esquematiza las técnicas Comunicación organizacional           | Explica las relaciones de la organización con los empleados       | Resuelve técnicas Comunicación organizacional.   |

Unidad N° 04: Investiga sobre políticas procedimientos y herramientas de gestión del talento en organizaciones, de manera sistémica y ética

Duración: 5 semanas

Capacidad E-A

•

**PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS**

| SEM | CONTENIDO CONCEPTUAL  | CONTENIDO PROCEDIMENTAL                                | CONTENIDO ACTITUDINAL                       | INDICADORES   |
|-----|---|--|---|---|
| 13  | Investiga la importancia de los procedimientos y herramientas de la gestión de los recursos humanos | Investigación sobre la gestión de los recursos humanos | Justifica gestión de los recursos humanos a | Distingue los procedimientos de gestión de los recursos humanos |
| 14  | La ética en la administración de los recursos humanos   | Investiga en la administración de los recursos humanos | Reconoce la importancia de la ética en la   | Aplica la ética en la administración de los recursos humanos    |

|    |  |   |  |   |
|----|--|---|--|---|
|    |  |   | administración de los recursos humanos |   |
| 15 | Herramientas para la gestión de los recursos humanos | Relaciona gestión de los recursos humanos | Justifica el uso de las normas         | Identifica la gestión de los recursos humanos |
| 16 | Examen final   |   |  |   |
| 17 | <b>EVALUACION SUMATIVA</b>                           |   |  |   |

**VII. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:  
METODO ACTIVO- PARTICIPATIVO  
METODO DE CASOS**

**VIII. MATERIALES EDUCATIVOS Y OTROS RECURSOS DIDÁCTICOS:  
FORMATOS DIGITALES  
VIDEOS  
DEBATES**

**IX. EVALUACIÓN:**

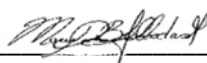
|                      | Rubro                    | %  |
|----------------------|--------------------------|----|
| Conceptual           | Permanente               | 10 |
| Procedimental        |                          |    |
| Actitudinal          |                          |    |
| Investigativa        | Trabajo de investigación | 30 |
| Evaluación Formativa | Evaluación Parcial       | 30 |
| Evaluación Final     | Evaluación Sumativa      | 30 |

La nota mínima aprobatoria es de 11

**X. BIBLIOGRÁFICA**

Arias, F. y Heredia, V. (2011). Administración de recursos humanos para el alto desempeño (6a ed.). México: Trillas Editores. Código Biblioteca UC: 658.3/ A72.2011.

- Alles, M. (2012). Social media y recursos humanos (1ª ed.). Buenos Aires: Granica. Código Biblioteca UC: 658.3/ A47.2012.
  - Alles, M. (2009). Dirección estratégica de recursos humanos (2º ed.). Buenos Aires: Granica. Código Biblioteca UC: 658.3/A43 2009.
  - Dolan, S., Calle, R., Jackson, S. y Schuller, R. (2007). La gestión de los recursos humanos (3ª ed.). España: Mc Graw Hill Interamericana editores. Código Biblioteca UC: 658.3. D87. 2008.
- Recursos Educativos digitales.
- Pereda, S. Técnicas de gestión.


---

 Dra. Mary Dorys Bellodas Hurtado